

ÅRSMØTE BYBI 2022

17. november, Skolestua Bygdø Kongsgård



Tilstede:

Fra styret:

Styreleder: Kirsti Ervik
Styremedlem: Aleksa Radman

Fra admin:

Daglig leder Bendik Walderhaug
Faglig leder Idil Akdos
Kommunikasjonsrådgiver Tonni Jørgensen
Leder ByBi Honninghub Ragna R Jørgensen

Ressurspersoner i styret:

Kursleder, ressursperson: Svein Heggedal

Valgkomiteen:

Daniela Fuchs og Tonill Syversen

Medlemmer:

Carl Dons
Eirik Gaare
Johan Christian Kongsli

Nye styremedlemmer på valg:

Gabriel Bøen
Anneke Osborg

Fravær:

Styremedlem: Gregory Gjini
Styremedlem: Geir Ebbesen
Styremedlem: Anders Wigdahl
Styremedlem: Marco Rampoldi
Nytt styremedlem på valg: Laila Ananiassen

Vi startet med en presentasjonsrunde

a. Valg av ordstyrer(e) og referent(er)

Ordstyrer: Kirsti
Referent: Ragna

b. Valg av to utsendinger til å underskrive møteprotokollen

Daniela og Tonni

c. Årsmelding

Årsmelding gjennomgås av Daglig leder Bendik

(Til info: vi er ikke sommelierer, det er et vinfaglig yrkesbegrep, vi er honningsensorikere)

Antall medlemmer i ByBi er 296 pr dd. (135 er medlem i Norbi) Har gått litt ned i de siste årene. Vi planlegger å rette fokus på ytterligere medlemstjenester for å rekruttere flere.

Kommentar om grunnkurs prisøkning fra 4800,- til 13700,-:

Forklaring:

(Bendik: ByBi opplever at grunnkurset ikke klarer å imøtekomme ønsket om mer praktisk tid i bigården og et mer konstant og interaktivt læringsmiljø. Samtidig er det relativt høyt frafall, som indikerer at kurset blir for omfattende for noen av deltakerne. For å imøtekomme begge disse ytterpunktene ønsker vi neste år å tilby et mye mer omfattende kurs, og flere mindre introduksjonskurs.

Ragnas innspill: En sentral ambisjon ByBi har og har hatt siden oppstart er å bidra i Norges Birøkerlags arbeid med å profesjonalisere røktebransjen og derved også å bidra til økt næringsbirøkt og en robust bransje. Bransjen er og har vært til stor grad basert på personlig engasjement og mye frivillig og lavtlønnet arbeid. Dette har vært i sakte endring de siste årene. Et vesentlig element er å etablere en solid økonomi i alle ledd av bransjen. Vi har økt kursprisen i gradvise store hopp siden 2013, fulgt av endel kritikk hver gang. Men det viser seg at vår strategi har motivert til en kursprisøkning generelt i Norge. Samme strategi har vi for honningpris og pris på bifolk. Om kr 13700,- er mye eller lite er relativt. Det er ByBis holdning at vårt utdannelsesopplegg er verd denne prisen.

Innspill fra medlemmer: det kommer ikke tydelig frem hvordan ByBi ønsker å endre kursopplegget. Ser bare ut som om man har tredoblet prisen.

Synliggjøring av utdannelsens innhold: Vi har laget strategi for innhold, men har ikke fått utarbeidet beskrivelse på nettsiden. Dette vil prioriteres fremover.

Andelsbirøkerlags-prosjektet til Idil vil bli integrert i ByBi, og bli en del av det helhetlige tilbudet. Dette er en spennende innovativ strategi som vil skape mulighet for folk som ønsker å engasjere seg i birøkt, men som ikke ønsker å ta hele utdannelsen. Her integreres de i team med kyndige røktere.

d. Arsregnskap

Bendik leser gjennom konklusjon av revisorsrevidering for årsregnskapet 2021. Ingen spørsmål.

Regnskapsrapport pr aug 2022 gjennomgås.

Årsmøtet gir styret fullmakt til å godkjenne årsregnskap for 2022 når det foreligger.

e. Forslag til reviderte vedtekter i ByBi

Endringsforslag godkjent.

f. Årsplan 2023

Ikke klar enda, under arbeid.

Kommentar: Årsplanen er for generell. Årsmøtet etterspør en mer utførlig plan som 2023, som det nye styret skal jobbe med. Styret skal jo måles på gjennomføringen av årsplanen. Og årsmøtet skal ha mulighet til å påvirke årsplanen for det nye styret.

Svar: Bendik forteller at ByBi har mange planer for 2023, men at vi ikke har utarbeidet dette i et samlet dokument. Grunnen er et år med stor ustabilitet i administrasjonen: daglig leder i pappaperm, tilbake 1.8, en i vikariat for Bendik som ikke har erfaring med ByBi, skifte av faglig leder, ny på plass 1.11. Kirsti kommenterer at siden alle inntekter variable, blir prosesser uforutsigbare før budsjett for 2023 er på plass.

Løsning: Vi vil sende ut en mer spesifikk plan straks den foreligger, antakelig ila januar 2023. Samt at vi neste år vil fremlegge for årsmøtet ByBis hovedaktiviteter.

g. Budsjett med fastsetting av kontingent

ByBi har tre hovedinntektskilder; honningsalg, bedriftspartnere og kursvirksomhet.

Budsjettet godkjent

Uendret medlemskontingent (300,-)

h. Valg av styreleder for ett år (gjenvalg er mulig).

Før valgseansen starter:

Takk til Geir og Gregory som har bidratt sine to år i styret. Og takk til Beyar som måtte gi seg ila året.

Kirsti tar gjenvalg som styreleder og applauderes inn.

i. Valg av lokallagsleder for ett år

Ikke funnet egnet lokallagsleder, Kirsti skjøtter denne rollen videre som i 2022

j. Valg av to eller tre styremedlemmer for to år.

Valgkomiteen v/Daniela innstiller tre personer som valgkomiteen mener vil bidra positivt inn i ByBi:

1. Laila My Ananiassen
2. Anneke Osborg
3. Gabriel Bøen

Alle tre applauderes inn.

Styret konstituerer seg selv.

k. Valg av revisor.

Marie Skjelbred tar gjenvalg som revisor og applauderes inn.

I. Valg av utsendinger til årsmøtet i fylkesbirøkerlaget.

Kirsti og Idil

m. Foreslå for fylkeslaget kandidater til årsmøtet i Norges birøkerlag.

Vi kan ha med 5 kandidater. Kirsti og Idil innrapporterer disse senere

n. Valg av valgkomité med minimum to medlemmer.

Torill Syversen og Daniela Fuchs tar gjenvalg og applauderes inn.

Medlemmer valgt til å underskrive protokollen:

Tonni Jørgensen



Daniela Fuchs

